

Nr. 284/ 02. APR. 2020

Către

Unitățile de învățământ preuniversitar din județul Mureș

În atenția doamnei/domnului director

Ref.: Efectuarea concediului de odihnă pentru personalul din învățământul preuniversitar, în perioada vacanței de primăvară a anului școlar 2019-2020

Conform adresei Ministerului Educației și Cercetării nr. 88/RLB/02.04.2020, înregistrată la secretariatul Inspectoratului Școlar Județean Mureș cu numărul 284/02.04.2020, prin care se aduc precizări cu privire la *efectuarea concediului de odihnă pentru personalul din învățământul preuniversitar, în perioada vacanței de primăvară a anului școlar 2019-2020, respectiv 04-21.04.2020*, conducerea Inspectoratului Școlar Județean Mureș aduce următoarele precizări:

- directorul unității de învățământ, ordonator terțiar de credite, **va solicita**, conform modelului de cerere atașată prezentei note, **aprobarea efectuării concediului de odihnă**, în perioada vacanței de primăvară a anului școlar 2019-2020, respectiv 04-21.04.2020, **conducerii Inspectoratului Școlar Județean Mureș, fără delegarea atribuțiilor manageriale către directorul adjunct/cadru didactic, membru al Consiliului de Administrație;**
- cererea privind efectuarea concediului de odihnă va comunicată, în format electronic, pe adresa de e-mail office@edums.ro;
- directorul adjunct, personalul didactic de predare, personalul didactic auxiliar și personalul nedidactic vor solicita aprobarea efectuării concediului de odihnă pentru perioada amintită mai sus, indiferent dacă au fost planificați sau nu, directorului unității de învățământ;
- dispunerea rechemării din concediul de odihnă în perioada vacanței de primăvară, pentru un termen limitat de maximum 3 zile lucrătoare, în vederea efectuării plății utilității și a salariilor, se va face doar pentru directorul unității de învățământ, respectiv pentru administratorii financiari, conform modelului de decizie atașat prezentei note, astfel:
 - a) **pentru directori de către inspectorul școlar general;**
 - b) **pentru administratorii financiari de către directorul unității de învățământ**
- decizia privind dispunerea rechemării din concediul de odihnă a directorului unității, completată în prealabil de către directorul unității de învățământ va fi comunicată, în format electronic, pe adresa de e-mail office@edums.ro, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte. Aceasta, semnată, ștampilată și înregistrată la secretariatul Inspectoratului Școlar Județean Mureș, va fi comunicată pe adresa de e-mail a unității de învățământ.

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL
prof. Claudiu-Gabriel BÎNDILĂ



INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL ADJUNCT,
prof. Sabin Gavril PĂȘCAN



DECIZIA NR. DIN***Privind rechemarea din concediul de odihnă al/a domnului/doamnei, director la*****.....**

În aplicarea *Legii educației naționale nr.1/2011*, cu modificările și completările ulterioare,
Potrivit art. 151, alin. (2) din *Legea nr. 53/2003*, privind Codul Muncii, Republicat,
Având în vedere interesele urgente privind plata utilităților și a salariilor care impun prezența în instituție a d-lui/d-nei, director la

În temeiul *Regulamentului de organizare și funcționare a inspectoratelor școlare*, aprobat prin OMECTS nr.5530/05.10.2011, cu modificările și completările ulterioare;

**INSPECTORUL ȘCOLAR GENERAL, prof. Claudiu-Gabriel BÎNDILĂ
numit prin Ordinul Ministrului Educației și Cercetării nr. 5747/06.01.2020
DECIDE:**

Art. 1. Se dispune rechemarea din concediul legal de odihnă a d-lui/d-nei, director la, începând cu data depână la data deurmând ca acesta să fie reprogramat.

Art. 2. Prezenta decizie se emite în 2 exemplare, un exemplar pentru Inspectoratul Școlar Județean Mureș și un exemplar pentru persoana și unitatea de învățământ nominalizată la art. 1 și va fi comunicată pe adresa de e-mail a unității de învățământ de către compartimentul informatică al I.Ș.J. Mureș.

Art. 3. De ducerea la îndeplinire a prezentei decizii răspunde inspectorul școlar general al Inspectoratului Școlar Județean Mureș și persoana nominalizată la art. 1.

**INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,
prof. Claudiu-Gabriel BÎNDILĂ**

Aviz juridic,
consilier juridic, *Daria DAVIDOV*

Către,

Inspectoratul Școlar Județean Mureș

În atenția domnului inspector școlar general, prof. Claudiu-Gabriel BÎNDILĂ

Subsemnatul,, director al, prin prezenta solicit aprobarea efectuării **concediului de o odihnă pe perioada vacanței de primăvară a anului școlar 2019-2020, respectiv pentru 04-21.04.2020.**

Menționez că solicit efectuarea unui număr de zile lucrătoare din concediul de odihnă reprogramat, aferent anului școlar 2018-2019 și un număr de zile lucrătoare din concediul de odihnă planificat pentru anul școlar în curs.

(localitatea)

(data)

(semnătura)



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

Nr. 28/RUB/02.04.2020

Aprob publicarea pe site-ul
ISJ Mureș
inspector școlar general

[Signature]
Se aprobă

SECRETAR DE STAT
Rodica Lumina BARCARI

De acord,
SECRETAR GENERAL,
Ioana LAZĂR

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN MUREȘ
NR. 284 /
Ziua..... Luna..... Anul.....
02. APR. 2020

Avizat,
DIRECTOR GENERAL,
Mihai PĂUNICĂ

Către

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN/AL MUNICIPIULUI BUCUREȘTI

În atenția Doamnei/Domnului Inspector școlar general

Ref. Efectuarea concediului de odihnă pentru personalul din învățământul preuniversitar, în perioada vacanței de primăvară a anului școlar 2019-2020

Inspectorii școlari generali, în calitate de ordonatori secundari de credite și directorii unităților de învățământ preuniversitar, în calitate de ordonatori terțiari de credite, au responsabilitatea de a monitoriza respectarea prevederilor legale cu privire la efectuarea concediului de odihnă al personalului din subordine.

În acest sens vor fi respectate prevederile OMECTS nr. 5559/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic din învățământ și Precizările Ministerului Educației și Cercetării comunicate prin Nota nr. 2344/18.10.2019, anexată la prezenta adresă.

În perioada vacanței de primăvară a anului școlar 2019-2020, respectiv 04-21.04.2020, întreg personalul din unitățile de învățământ/unitățile conexe și cel din inspectoratele școlare, cu asigurarea continuității la conducerea inspectoratului școlar și a casei corpului didactic, va fi programat în concediu de odihnă.

Rechemarea din concediul de odihnă în perioada vacanței de primăvară se dispune cu respectarea precizărilor din Nota nr. 2344/18.10.2019, pe termen limitat de maximum 3 zile lucrătoare doar pentru ordonatorii de credite și administratorii financiari, în vederea efectuării plății utilităților și a salariilor.

Director General,
Daniela Elisabeta BOGDAN

[Signature]

Șef Serviciu,
Adrian-Marius BĂRBULESCU

[Signature]



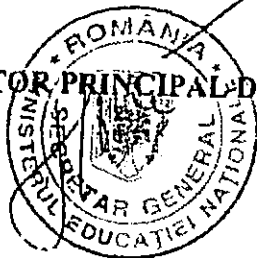
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
CABINET SECRETAR GENERAL

Nr. 2344
Zina. 18 Luna 10 Anul 2019

Nr...../17.10.2019

ORDONATOR PRINCIPAL DE CREDITE



SECRETAR DE STAT

Ionel Florian LIXANDRU

NOTĂ

cu privire la efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic din învățământ

Inspectorii școlari generali, în calitate de ordonatori secundari de credite și directorii unităților de învățământ, în calitate de ordonatori terțiari de credite, au responsabilitatea de a monitoriza respectarea prevederilor legale cu privire la efectuarea concediului de odihnă al personalului din subordine. În acest sens, vă transmitem următoarele precizări:

Programarea concediului de odihnă se dispune prin decizie a directorului/inspectorului școlar general al unității/instituției/inspectoratului școlar.

Consiliul de administrație al unității/instituției de învățământ preuniversitar va stabili măsurile necesare pentru ca personalul didactic de predare și de conducere să efectueze concediul de odihnă în perioada vacanțelor școlare, cu asigurarea personalului necesar pentru desfășurarea examenelor naționale/evaluare.

Programarea concediilor de odihnă care se cuvin personalului didactic de conducere, de îndrumare și control din învățământ se face în perioada vacanțelor școlare.

La nivelul fiecărui angajator se va efectua evidență distinctă a tuturor programărilor concediilor de odihnă.

La stabilirea duratei concediului de odihnă anual, perioadele de incapacitate temporară de muncă și cele aferente concediului de maternitate, concediului de risc maternal și concediului pentru îngrijirea copilului bolnav în vârstă de până la 7 ani, iar în cazul copilului cu handicap, pentru afecțiunile intercurente, până la împlinirea vârstei de 18 ani, se consideră perioade de activitate prestată.

În situația în care incapacitatea temporară de muncă sau concediul de maternitate, concediul de risc maternal ori concediul pentru îngrijirea copilului bolnav a survenit în timpul efectuării concediului de odihnă anual, acesta se întrerupe, urmând ca personalul didactic să efectueze restul zilelor de concediu după ce a încetat situația de incapacitate temporară de muncă, de maternitate, de risc maternal ori cea de îngrijire a copilului bolnav, iar când nu este posibil urmează ca zilele neefectuate să fie reprogramate.

Salariatul care a fost în concediu fără plată întregul an școlar nu are dreptul la concediu de odihnă pentru anul școlar respectiv.



Pe durata concediului de odihnă cadrele didactice au dreptul la o indemnizație de concediu de odihnă calculată în raport cu numărul zilelor de concediu corespunzătoare fiecărei luni calendaristice în care acestea se efectuează. În cazul în care concediul de odihnă se efectuează în cursul a două luni consecutive, media veniturilor se calculează distinct pentru fiecare lună în parte. Indemnizația de concediu de odihnă nu poate fi mai mica decât salariul de bază, sporurile și indemnizațiile salariale precum și majorările salariului de bază cu caracter permanent. Aceasta reprezintă media zilnică a drepturilor salariale mai sus menționate, corespunzătoare fiecărei luni calendaristice în care se efectuează concediul de odihnă, multiplicată cu numărul zilelor de concediu și se acordă salariatului cu cel puțin 5 zile înainte de plecarea în concediul de odihnă, la solicitarea acestuia. În calculul indemnizației de concediu de odihnă nu se includ: voucherele de vacanță și indemnizația de hrană acordată pentru timpul efectiv lucrat.

Efectuarea concediului de odihnă se realizează în baza unei programări colective sau individuale stabilite de angajator cu consultarea sindicatului sau, după caz, a reprezentanților salariaților, pentru programările colective, ori cu consultarea salariatului, pentru programările individuale. Programarea se face până la sfârșitul anului calendaristic pentru anul următor;

Consiliul de administrație al fiecărei unități de învățământ preuniversitar va întreprinde măsurile necesare ca întregul personal de predare și de conducere din cadrul unității de învățământ să efectueze concediul de odihnă în perioada vacanțelor școlare, cu asigurarea personalului didactic necesar pentru desfășurarea examenelor naționale/evaluare.

Salariatul este obligat să efectueze în natură concediul de odihnă în perioada în care a fost programat, cu excepția situațiilor expres prevăzute de lege sau atunci când, din motive obiective, concediul nu poate fi efectuat;

Concediul de odihnă poate fi întrerupt, la cererea salariaților, pentru motive obiective.

Unitatea/instituția de învățământ preuniversitar poate rechema salariații din concediul de odihnă în caz de forță majoră sau pentru interese urgente care impun prezența acestora la locul de muncă.

Rechemarea din concediu se dispune astfel:

- Prin decizie a directorului unității de învățământ/instituției – pentru personalul didactic de predare;
- Prin decizie a inspectorului școlar general – pentru personalul didactic de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar;
- Prin aprobarea ministrului educației naționale – pentru inspectorii școlari generali/inspectorii școlari generali adjuncți/directori ai caselor corpului didactic.

În cazul în care salariatul, din motive justificate, nu poate efectua, integral sau parțial, concediul de odihnă anual la care avea dreptul în anul calendaristic respectiv, cu acordul persoanei în cauză, angajatorul este obligat să acorde concediul de odihnă neefectuat într-o perioadă de 18 luni începând cu anul următor celui în care s-a născut dreptul la concediul de odihnă anual.

Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă. Compensarea în bani se aprobă de angajator în baza procesului verbal de verificare/control/audit întocmit de inspectoratul școlar.



MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE

La nivelul unităților de învățământ se întocmesc evidențe distincte ale tuturor rechemărilor din concediul de odihnă, având obligația transmiterii acestora trimestrial la inspectoratul școlar, cu analiza cauzelor care au generat întreruperea concediului.

Inspectoratul școlar, prin compartimentul audit, are obligația verificării anuale a tuturor rechemărilor din concediul de odihnă și a concediilor neefectuate, urmând ca în termen de cel mult 60 de zile de la finalizarea verificărilor să transmită rezultatele verificării la Ministerul Educației Naționale, Compartimentul Audit Intern.

Precizările din prezenta Notă vor fi implementate și în programul EduSal.

**Direcția Generală
Economică**

**Director General
Mihai PRUNICĂ**

**Direcția Generală
Management Strategic și
Politici Publice**

**Director General
Valentin Sorin POPESCU**

**Direcția Generală
Juridic**

**Director General
Crina Mădălina CIOBANU**

**Direcția Generală
Învățământ Secundar Superior
și Învățare Permanentă**

**Director General
Corina Marin**

**Direcția Generală
Educație Timpurie,
Învățământ Primar și Gimnazial**

**Director General
Tania Mihaela IRIMIA**